



## Piezas de un Mosaico

Comunidades religiosas y proveedores de servicios que colaboran para brindar apoyo a los/as sobrevivientes de la violencia sexual y doméstica

### Antes de comenzar

#### Lista de comprobación para proveedores/as de servicios que se comunican con organizaciones religiosas a propósito de la violencia sexual y doméstica.

- ❖ Conozca acerca de las organizaciones religiosas que haya en su área.
  - ❖ ¿Hay congregaciones o encuentros de carácter religioso?
  - ❖ ¿Hay algún/a líder religioso/a o clérigo?
  - ❖ ¿Hay alguna organización religiosa sin fines de lucro?
  - ❖ ¿Existe algún grupo de congregaciones? ¿Que representen a una religión en concreto? ¿A varias?
  - ❖ ¿Integrado por líderes religiosos/as, el laicado o ambos?
- ❖ Si la organización es una congregación, aprenda sobre la misma.
  - ❖ ¿Cómo se hacen llamar?
  - ❖ ¿Cuándo son las fechas o períodos de celebraciones especiales?
  - ❖ ¿Si tienen textos sagrados, cómo se llaman?
  - ❖ ¿Existe alguna restricción alimentaria?
  - ❖ ¿Qué día/s se reúnen como comunidad?
  - ❖ ¿Tienen líderes reconocidos? En ese caso, ¿cómo se llaman? De lo contrario, ¿quién toma las decisiones?
  - ❖ ¿Cuáles son los fundamentos de su religión que podrían repercutir en las personas que sufren violencia sexual y/o doméstica?
  - ❖ ¿Existen semejanzas de tipo confesional o geográficas con otras congregaciones con las que esté trabajando?
  - ❖ Comience con una congregación donde conozca a alguien. Hable con miembros de su personal y/o amigos/as de su agencia que puedan ayudarle a establecer contacto con alguien que pertenezca a la congregación.
  - ❖ ¿Cuál es la mejor vía para concertar una cita?
  - ❖ ¿Quién es la persona más adecuada con la que hablar?
    - ◇ Algún/a líder religioso/a de la comunidad o un/a líder laico/a.
    - ◇ ¿Algún/a auxiliar administrativo/a?
    - ◇ ¿Un/a líder religioso/a, Pastor/a, Rabino, Imán, Ministro/a, etc.?
    - ◇ ¿Algún/a director/a de enseñanza religiosa?
    - ◇ ¿Algún/a ministro/a de visitación?
    - ◇ ¿Algún/a presidente/a de la congregación?
    - ◇ Alguna enfermera parroquial?
- ❖ ¿Cuáles son las inquietudes actuales y esferas de atención prioritarias de la congregación? ¿Están haciendo frente a problemas concretos como el de personas sin hogar, pobreza, racismo o xenofobia? ¿De qué modo se relacionan estos problemas con el trabajo que usted desempeña y cómo puede poner de relieve esa relación?
- ❖ Concentre los recursos de que disponga.
  - ❖ Tarjetas de presentación y recursos de la agencia.
  - ❖ ¿Quizá algunos regalos simbólicos (como una playera, taza o cuaderno de la agencia, entre otros)?
  - ❖ Los recursos de Refugios Seguros (Safe Havens) para comunidades religiosas. Para más información consulte: [www.interfaithpartners.org](http://www.interfaithpartners.org).

*Este proyecto cuenta con el apoyo de la subvención número 2015-TA-AX-K033 y la número 2017-TA-AX-K060, otorgadas por la Oficina para la Prevención de la Violencia en Contra de la Mujer del Departamento de Justicia de EE.UU. Las opiniones, resultados, conclusiones y recomendaciones en esta publicación son de los autores y no reflejan necesariamente los puntos de vista de la Oficina para la Prevención de la Violencia en Contra de la Mujer del Departamento de Justicia.*